

24 мая 2012г.

Библия как учебник управления

В. С. Сизов

ректор Вятского социально-экономического института,
доктор экономических наук, кандидат философских наук, профессор,
г. Киров
E-mail: vsei@vsei.ru

Аннотация. Современные технологии управления порочны. Библия даёт исчерпывающие ответы и на сложные вопросы управления и подчинения. Иисус Христос кроме прочего являлся руководителем. Своими поступками Он демонстрирует образцы правильного, богоугодного руководства и подчинения основанного на любви. Притчи Иисуса Христа несут в себе образцы точной организации и управления в соответствии с Божественными установлениями.

Ключевые слова: Современные технологии управления; управление основанное на любви; власть как духовное испытание.

The Bible as a management textbook

V. S. Sizov

Summary: Modern management technologies are vicious. The Bible gives irrefragable answers to complex questions of management and subordination. Among other things, Jesus Christ was a leader. His actions show examples of the proper, God-pleasing management and obedience based on love. Jesus' parables reveal the exact patterns of organization and management in accordance with the divine precepts.

Keywords: Modern management technology, management based on love, power as a spiritual test.

Сегодня существуют десятки научных школ управления. Они имеют различные концептуальные основания, и у каждой есть свои достоинства и недостатки. Однако для всех научных школ управления характерен единый недостаток: в той или иной степени манипулирование людьми, выступающими в качестве объектов управления, то есть использование людей только в качестве средства достижения целей, которые ставит перед собой управляющий субъект. В этом отношении с христианской точки зрения современная теория и практика управления в основном греховна. Оговоримся что речь, прежде всего, идет об управлении людьми, а не машинами и механизмами, однако в более широком смысле, чем только «управление персоналом». Это, в том числе, управление гражданами и горожанами, выбором и мировоззрением людей и т.д. Порочность современных технологий управления проявляется в преднамеренном игнорировании управляющим субъектом христианской истины о том, что главной целью земной жизни человека является Спасение и обретение спасённым человеком Царствия Небесного, т.е. соединения с Богом. Следовательно, любое действие христианина – руководителя или подчиненного, должно быть согласовано с этой целью. Однако, даже люди воцерковлённые, безусловно, знающие об этой главной цели, в своей повседневной практической деятельности руководителя или подчиненного часто о ней забывают, либо же не знают, как эту цель реализовать.

Одним из уникальных никогда не устаревающих источников христианской мудрости, учебником по всем вопросам жизнедеятельности человека, является Библия. Её сюжеты устанавливают моральные стандарты и являют примеры нравственного поведения. Библия даёт исчерпывающие ответы в том числе и на сложные вопросы управления и подчинения. Величайшие мыслители человечества путем логических рассуждений приходили к выводам, которые обычные люди, исповедующие православную веру понимают боговдохновенно. Так, например, выдающийся немецкий философ Иммануил Кант в своём учении об этике пришел к следующему заключению, названному им категориче-

ским императивом: «всегда относиться к человеку в лице других и самого себя как к цели, а не только как к средству».

Подобное отношение одного человека к другому как к цели, а не как к средству в христианстве называется «любовью к ближнему». В Нагорной проповеди Иисус Христос говорит об этом: «Как хотите, чтобы с вами поступали люди, так и вы поступайте с ними» (Лк. 6, 31). Настоятель Свято-Данилова монастыря Архимандрит Алексей, сказал о сущности христианского управления: «Управление должно быть основано на любви, которая может проявляться в строгости, во взыскательности, но и в снисходительности». Кроме того, руководитель должен во всем являться образцом подражания для своих подчиненных, сам же руководитель должен подражать Христу¹.

К каждому, с кем общался или кого исцелял Иисус Христос, проявлялась божественная любовь. И люди признавали в Нём – Равви – духовного учителя, того, кто может наставлять в действиях и поступках, то есть руководить твоей жизнью. В притчах «о заблудшей овце» (Мф. 18: 11-14), «о блудном сыне» (Лк. 15: 11-24), «о милосердном самарянине» (Лк. 10: 25-37) и др. Иисус Христос раскрывает, какими должны быть любовь и милосердие между людьми. И Сам постоянно показывает примеры любви своими деяниями: превращая воду в вино на браке в Кане Галилейской (Ин. 2: 1-11), насыщая тысячи людей несколькими хлебами и рыбой (Мф. 14: 14-21), не осуждая женщину, взятую в прелюбодеянии (Ин. 8:3, 10-11), не гнушаясь, как в случае с Левием (Лк. 5: 27-30) или с Закхеем (Лк. 19:1-10) общением и совместной трапезой с мытарями и грешниками. О безмерной любви Иисуса Христа к людям свидетельствуют его дела: прощение грехов, исцеление кающихся и даже воскрешение из мертвых. Он оказывал помощь любому, кто к Нему обращался, не взирая на социальный статус и тяжесть совершенных проступков. И люди отвечали ему взаимной любовью, тысячами следуя за ним и внимая каждому его слову.

Иисус Христос осуществлял не только духовное водительство, но и являлся руководителем, так как возглавлял постоянный коллектив из призванных

¹ *Архим. Алексей* С надеждой на Божью милость // Экономические стратегии. – 2009. – №4. – С.18.

Им к служению вначале двенадцати, а затем семидесяти учеников – апостолов и руководил ими на протяжении нескольких лет. Можно сказать, что Иисус Христос был первым и образцовым «новозаветным управленцем». Своими поступками, а так же примерами из притч Он демонстрирует образцы правильного, богоугодного руководства и подчинения.

Однако дать совет «управлять через любовь» – ещё не означает научить, как его воплощать практически, в реальных ситуациях, с конкретными подчиненными. Как правильно использовать заповедь «о любви к ближнему» говорит Сам Иисус Христос: «Нет больше той любви, как если кто положит душу свою за друзей своих (Ин. 15, 13). Известный библеист Б. И. Гладков поясняет это так: «Христос понимал под именем друзей всех вообще ближних, а под словом душу – жизнь. Заповедуя нам проявлять высшую степень любви к ближним – пожертвование собственной жизни для спасения их от зла, Он тем самым указал, что в борьбе со злом или злым, нельзя останавливаться на полпути из опасения самому пострадать, а надо действовать с готовностью, в случае надобности, и душу свою положить за начатое доброе дело»¹. Итак, для православного руководителя – ближние и друзья – это его подчиненные. На нём лежит ответственность заботиться, как об их телесной жизни, так и духовной, т.е. их воспитании в вере и удержании от зла.

Обращаясь к рыбакам, ремесленникам, мытарям, фарисеям и священникам, Иисус Христос всегда подбирал понятные, взятые из жизни, примеры, пронизанные мудростью, которые, наряду с духовным содержанием, демонстрируют образцы рачительного хозяйствования и разумного управления.

В качестве примера рассмотрим притчу «о светильниках» (Мф. 25: 1–13). В ней говорится о десяти девах ждущих жениха. Никто из них не знал, когда придет жених, а он сильно задерживался. Пять дев оказались мудрыми и взяли с собою не только светильники, заправленные маслом, но ещё и сосуды с маслом про запас. Другие пять дев взяли только светильники, но без запаса масла. К тому времени, когда жених явился, масло в их светильниках закончилось, они

¹ Гладков Б. И. Толкование Евангелия [электронный ресурс] / http://krotov.info/library/04_g/la/dkov_11.htm

не смогли встретить жениха достойно, и в результате не попали на брачный пир. В притче эти девы именуются неразумными.

Духовное значение этой притчи подробно раскрывает блаженный Иероним Стридонский, который делает следующий вывод: «Так как мы все не знаем дня судного, то заботливо приготовили себе свет добрых дел и чтобы судья не пришел, пока мы находимся в беспечном состоянии»¹. Б. И. Гладков рассматривая эту притчу указывает, что «заповедуя всем бодрствовать, Иисус сравнил ожидание Второго Пришествия Его и открытия Царства Небесного с обычным у евреев ожиданием жениха, приходящего за невестой в дом ее родителей»².

С точки зрения управленческой практики через эту притчу Христос напоминает о необходимости запасливости, бережливости и терпения. В современной жизни у предприимчивого человека может появиться хороший проект, под который будет разработан подробный бизнес-план. Однако, как говорил авторитетный эксперт в области менеджмента Питер Друкер: «дела всегда идут не совсем не так, как планировалось», и проект в намеченные сроки почему-то не реализуется. Стоимость оказывается гораздо выше проектной, а сроки более долгими. Случаи, когда проекты осуществляются в срок и согласно начальной сметы, скорее исключение, чем норма.

Евангелист Лука передает нам следующие слова Иисуса Христа: «Ибо кто из вас, желая построить башню, не сядет прежде и не вычислит издержек, имеет ли он, что нужно для совершения её, дабы, когда положит основание и не сможет совершить, все видящие не стали смеяться над ним, говоря: этот человек начал строить и не мог окончить? Или какой царь, идя на войну против другого царя, не сядет и не посоветуется прежде, силен ли он с десятью тысячами противостоять идущему на него с двадцатью тысячами?» (Лк. 14, 28-31).

На деле это означает, что, берясь за некий привлекательный проект, следует приступать к его реализации лишь после тщательной экспертизы и наличия двойного, а то и тройного запаса прочности, под которым разумеются фи-

¹ Иероним Стридонский Толкование на Евангелие от Матфея [электронный ресурс] / <http://agios.org.ua/>

² Гладков Б. И. Толкование Евангелия [электронный ресурс] / http://krotov.info/library/04_g/la/dkov_23.htm

нансы, стройматериалы, люди, время и иные ресурсы. Иисус Христос говорит о необходимости планирования, предварительных расчетов, коллегиальности и разумности принимаемых решений, как о действиях само собой разумеющихся. Он не призывает – надейся только на Бога. Безусловно, человек должен уповать на содействие Бога в своих делах, но может не сразу получить его или не получить вовсе. Причины этого могут быть разными. Порою люди просят помощь в делах, которые способны погубить их бессмертную душу. Святой апостол Иаков говорит об этом: «Просите, и не получаете, потому что просите не на добро» (Иак. 4, 3). С другой стороны Господь, может испытывать крепость веры человека, как это было с праведным Иовом. Св. Ефрем Сирин говорит о прощении у Бога так: «Он – такой Податель, у Которого сокровищница – обильный источник благ и Который никогда не отказывает в дарах. Если же и отказывает иногда до времени, отказывает для того чтобы дар стал драгоценнее для приемлющих и чтобы приемлющий был прилежнее молитве. Если бы дар подаваем был тотчас, то прекратилась бы молитва¹.

Богатство, которое даётся от Бога, как правило, приходит к человеку не чудесным образом, а постепенно, через испытания веры и только в том случае, если оно послужит во спасение вечной души его обладателю. Человек, для обладания даже и не богатством, а только малым достатком, должен трудиться, помня при этом, что любые блага, достаток, а тем паче богатство, человек получает по милости Божией. Полученное богатство или достаток, никогда не даются человеку по заслугам. Бог всегда даёт гораздо больше, чем человек заслуживает. Возникает вопрос: а как же усердие в труде? Для жизни в достатке – трудолюбие – условие, конечно, необходимое, но недостаточное. Главным условием является вера и обращение в молитвах к милосердию Божьему по поводу любых нужд и проблем.

Обратимся ещё к одной евангельской притче – «о мехах и вине». В споре с фарисеями Иисус говорит: «никто не приставляет заплат к ветхой одежде,

¹ Творения святого отца нашего Ефрема Сирина, Том V. изд. 5. Сергиевъ Посадъ, 1912. – С. 157.

отодрав от новой одежды; а иначе и новую раздерёт, и к старой не подойдет заплата от новой. И никто не вливает молодого вина в мехи ветхие; а иначе молодое вино прорвет мехи и само вытечет, и мехи пропадут; но молодое вино должно вливать в мехи новые; тогда сбережётся и то и другое» (Лк. 5: 36-38).

Традиционное толкование этой притчи связано с пониманием под «ветхой одеждой» и «ветхими мехами» старой иудейской религии, в которую невозможно встроить новое евангельское учение, принесённое Иисусом Христом. Интересно то, что Спаситель доводит до слушателей Свою идею, через наглядные примеры разумного хозяйствования которые бы не могли опровергнуть его оппоненты – книжники и фарисеи. Из этих примеров можно вывести и вполне конкретные хозяйственно-управленческие правила, простые и понятные:

1. Не следует поддерживать извне то, что неэффективно и не приносит результата или «плода» (о чём так же говорится в притче о «смоковнице» (Лк. 13: 6-9)). Например, на убыточное предприятие, выпускающее на устаревшем оборудовании неконкурентоспособную продукцию бессмысленно перебрасывать для его спасения лучшие кадры, ресурсы и оборудование, забирая их у здорового предприятия. «Отжившие свой век» предприятия не смогут использовать переданные им ресурсы с должной эффективностью. Зато «здоровые» предприятия, недополучившие часть ресурсов из-за их неэффективного перераспределения, безусловно, ослабеют.

2. Следует менять плохо работающую систему полностью, не ограничиваясь сменой руководства или собственника. Лучше построить новое предприятие (или цех на предприятии) с новыми технологическими линиями производства и выпускать современную продукцию, чем вкладывать средства в обновление оборудования с устаревшими технологиями, выпускающими неконкурентоспособную продукции. Любой строитель знает, чем реконструировать старое здание под современные требования, проще его снести и на его месте построить новое здание.

В конце притчи Иисус Христос говорит: «И никто, пив старое вино, не захочет тотчас молодого; ибо говорит: старое лучше» (Лк. 5: 39). Это можно

истолковать следующим образом. Люди привыкают к месту работы, коллективу, своим трудовым функциям, атмосфере предприятия, именуемой сегодня «корпоративной культурой». Они опасаются перемен. Большинству любые изменения кажутся хуже, чем та жизнь, которой они до того жили. Если в организации с устоявшимися порядками происходят быстрые изменения, люди сопротивляются им, часто воспринимая новшества, как ухудшение своего положения. Следовательно, для осуществления масштабных изменений, требуется полная реорганизация, включающая не только установку новых технологических линий и оборудования, но, и замену людей со старыми представлениями и установками.

Рассмотрим знаменитую притчу «о талантах» (Мф. 25: 14-30). В ней рассказывается о человеке, который, отправляясь в чужую страну, оставил свое имущество на рабов, дав каждому таланты по его силам – кому пять, кому два, иному один. Следует пояснить, что талантом в античные времена называли очень крупную номинальную денежную единицу, весом в десятки килограммов серебра. Так в Древней Греции за 1 талант можно было купить 120 быков, или 50 лошадей, или 400 овец¹. После долгого времени господин вернулся и потребовал отчета от рабов об употреблении его богатства. Тот, кому было вверено пять талантов, вернул десять талантов, кому было вверено два, вернул четыре. Обрадованный господин сказал каждому из них: «хорошо, добрый и верный раб! в малом ты был верен, над многим тебя поставлю; войди в радость господина твоего» (Мф. 25: 21,23). Подошел и получивший один талант. Он сказал, что, убоявшись, скрыл полученный талант в земле и ныне возвращает его своему господину. Однако господин прогневался на него и сказал: «лукавый раб и ленивый! ты знал, что я жну, где не сеял, и собираю, где не рассыпал; посему надлежало тебе отдать серебро мое торгующим, и я, придя, получил бы мое с прибылью; итак, возьмите у него талант и дайте имеющему десять талантов, ибо всякому имеющему дастся и приумножится, а у неимеющего отнимется и

¹ http://krotov.info/slovari/T/A/wrd_39556.htm

то, что имеет; а негодного раба выбросьте во тьму внешнюю: там будет плач и скрежет зубов» (Мф. 25: 26-30).

Возникает вопрос – справедливо ли поступил господин, жестоко наказав раба, который пусть и не приумножил его богатство, но зато сохранил его в целости и сохранности, что, надо полагать в те времена было так же непросто? Есть только один ответ на этот вопрос. Сам Иисус Христос объявляет, что когда придёт Сын Человеческий (имея ввиду Второе пришествие Христа), то *Он поступит*, как человек, который отправляясь в чужую страну призвал рабов своих и поручил им имение своё» (Мф. 25; 13, 14).

За духовным значением этой притчи вновь обратимся к толкованию Блаженного Иеронима Стридонского. Он пишет: «... Тому, который имеет веру и благое произволение о Боге, если бы он, по человеческой немощи (*ut homo*), имел даже менее других в делах, [такому] от благого Судии будет дано. А тот, кто не имел веры, утратит даже и те блага и прочие добродетели, которые от природы он, по-видимому, имел»¹. Б. И. Гладков продолжает эту мысль так: «Справедливый Бог не требует от человека ничего чрезмерного или непосильного; Он дал людям различные способности и имущественные средства для исполнения воли Его, и от того, кому дал мало, не потребует многого. Но, надеясь на милость Божию, нельзя оправдывать свое ничегонеделание своею бедностью и отсутствием особых дарований, которыми блещут другие. Тебе мало дано, с тебя мало и взыщется, но все-таки взыщется, если предстанешь на Суд вовсе без добрых дел, хотя бы и малых»².

Итак, слова Спасителя подтверждают: кто работает или служит, обязан не просто сохранять, но посильно приумножать богатство того, кому он служит (человека, предприятия или государства). Из слов Иисуса Христа сказанных в данной притче можно увидеть, как должны выстраиваться правильных, т.е. богоугодных взаимоотношений между правителем (руководителем) и подданными (сотрудниками). А именно:

¹Иероним Стридонский Толкование на Евангелие от Матфея [электронный ресурс] / <http://agios.org.ua/>

²Гладков Б. И. Толкование Евангелия [электронный ресурс] / http://krotov.info/library/04_g/la/dkov_23.htm

1. Каждый работник обязан трудиться во благо того, кому он служит или на кого работает, всеми силами стараясь приумножать вверенные ему ресурсы.

2. Свободные средства следует направлять на развитие дела или отдавать под проценты тем, кто с ними лучше управится. Потому что всё от Бога, и если не знаешь, как распорядиться малым богатством, имеющимся у тебя, как смеешь просить у Бога большего?

3. Начальство должно давать сотрудникам возможность проявить себя в деле и возвышать (продвигать по карьерной лестнице) тех, кто приносит больше пользы, а не тех с кем имеет родственные узы или дружеские связи.

4. Того, кто не способен приумножать богатства собственника ресурсов (предпринимателя или государства) или не хочет этого делать по зависти, либо по злобе, следует изгонять, то есть увольнять. Это не проявление бессердечия, но подлинная справедливость.

5. Люди не должны осуждать администрацию предприятий, где они трудятся, руководителей города, региона и страны, в которой они проживают. За свои действия каждый, кто имеет власть, будет сам держать ответ перед Богом. Однако сотрудники или подданные должны молиться о вразумлении и даже смещении руководителей, творящих беззакония.

Известный современный проповедник и библеист протоиерей Олег Стеняев по этому поводу пишет так: «Молитва – это доброе дело, но для нечестивых тиранов и эксплуататоров собственного народа она может оказаться началом их гибели. [...] Посему усилим наши молитвы за правителей и властей, при их благочестии эти молитвы принесут им благословение, равно как и при их злочестии принесут им смерть и проклятие»¹.

Распространённая ныне пословица, которой нерадивые управленцы любят оправдывать свою бездарность: «Начальник всегда прав» вовсе не несёт в себе зерна правды. Она есть парафраз переименованного в советские времена библейского правила: «Всякая власть от Бога», которое в свою очередь опирается на слова апостола Павла: *«Всякая душа да будет покорна высшим вла-*

¹ Прот. Олег Стеняев Беседы на Евангелие от Матфея. изд.3. – М., 2009. – С. 32-33.

стям; ибо нет власти не от Бога, существующие же власти от Бога установлены» (Рим.13: 1).

Этот апостольский текст давно привлекает внимание различных толкователей, поскольку реальность, в которой мы живем, как будто бы входит в противоречие с утверждением, что «всякая власть от Бога». Сегодня основные споры ведутся вокруг того, как следует понимать это утверждение, принимать ли его или не принимать (ввиду якобы ошибочного перевода), а если принимать, то насколько¹. Неужели и впрямь всякий начальник поставлен от Бога?

Святоотеческая мысль давно дала подробнейшее изъяснение мысли святого апостола Павла. Святитель Иоанн Златоуст поясняет его слова: «Не то говорю я, отвечает апостол. У меня теперь идёт речь не о каждом начальнике в отдельности, но о самой власти. [...] Так как равенство часто доводит до ссоры, то Бог установил многие виды власти и подчинения, как-то: между мужем и женой, между сыном и отцом, между старцем и юношей, между рабом и свободным, между начальником и подчиненным, между учителем и учеником. [...] Тоже самое можно заметить и у бессловесных: у пчёл, у журавлей, в стадах диких овец. [...] А безначалие везде есть зло и бывает причиной беспорядка. [...] подчиняющийся властям подчиняется Богу. [...] кто не повинуется начальнику, тот противится Богу, узаконившему это. [...] мы не дарим властям повиновения, но исполняем долг»².

Власть понятие конкретное – это способность одних людей навязывать свою волю другим людям (вне зависимости от используемых при этом средств). Однако только Бог наделяет способностью властвовать над людьми без всяких средств, которые необходимы обычным правителям в форме законов или традиций, денег или иных ресурсов, силы (охраны, оружия, полиции, армии). Эта власть являет себя через слово. Пример тому Нагорная проповедь

¹ По убеждению автора, если церковь принимает текст Священного Писания в том или ином виде, не взирая на начальное его написание, то в этом проявляется Божий Промысел, и нет смысла тратить время на разбирательства ошибок, якобы допущенных в тексте, а следует принимать его таким, каким он перед нами предстаёт. Сомнения и поиски ошибок в Священных текстах – это соблазн и первый признак развивающегося греха сомнения в бытие и всемогуществе Божиим.

² *свт. Иоанн Златоуст* Беседы на послание к Римлянам. Полное собрание творений. Т.9. Ч.2. <http://predanie.ru/lib/book/read/68218/>

(Мф. 5-7). Евангелист Матфей описывает воздействие на людей проповеди Иисуса Христа: «И когда Иисус окончил слова сии, народ дивился учению Его, ибо Он учил их, как власть имеющий, а не как книжники и фарисеи» (Мф. 7: 28,29). Но может быть только Спаситель, как Сын Божий был наделён подобной властью? Из христианской истории мы знаем, что Бог наделял и простых глубоко верующих людей творить по их словам чудеса, то есть наделял властью над материей физической и духовной: таковыми были все апостолы, особенно же апостолы Петр и Павел, Иоанн Креститель, Николай Мир Ликийский, Акакий Мелитинский, Венедикт Нурский, Иоанн Златоуст, Авраамий Ростовский, Сергей Радонежский, Серафим Саровский, Иоанн Кронштадтский, Иоанн Шанхайский и Сан-Францисский, десятки Печерских монахов-чудотворцев и ещё тысячи христиан. Слова людей глубоко верующих, во всем доверяющих Богу имеют реальную власть, ибо за ними стоит Сам Господь.

Может ли достичь такого уровня власти любой руководитель, управляющий людьми? Принципиально это возможно, если руководитель обратит своё сердце к Богу, и будет пребывать с ним в постоянной молитве. Однако многим руководителям далеко до такого духовного состояния, оттого их власть держится на иных основаниях, чем Слово. Тем не менее, Господь допускает их власть. Почему? Поскольку любое действие Бога по отношению к человеку имеет своей целью Спасение души, следовательно, правители и руководители наделяются властью (либо она попускается Богом), прежде всего для испытания и наставления в вере, для осознания греха и его преодоления.

Эту идею хорошо раскрывает библиист Б. Ю. Гладков через притчу «о благоразумном домоправителе» (Лк. 12:42-48), которому поручено раздавать хлеб слугам. При этом под «домоправителем» следует понимать любого руководителя или правителя. Гладков пишет: «Господин поручил своему домоправителю раздавать своевременно хлеб слугам. Если домоправитель верен и благоразумен, то будет поступать так, как ему приказано, притом поступать так всегда, в какое бы время ни возвратился господин его, и за это получит величайшую награду. Но если он, надеясь на продолжительное отсутствие господи-

на своего, станет обижать слуг, не давать им того, что должно, а сам будет предаваться беззаботному веселью, то придет господин его в такой день и час, в какой он и не ждал его, и подвергнет его участи, какую заслуживают неверные и неблагоразумные рабы. Но не только такой беспечный домоправитель, а и рабы господина подвергнутся наказанию за неисполнение воли его, хотя не все одинаковому: кто знал волю господина своего и не был готов во всякое время встретить его, тот заслужит строжайшее наказание, а кто не знал воли господина и потому встретил его неподготовленным, тот будет наказан не так строго»¹.

Власть ведь является одним из самых сложных духовных испытаний, которое, как и любое иное испытание, посылается Богом для духовного совершенствования человека. Пройдя испытание властью, человек может духовно очиститься и спастись. В Русской православной церкви не мало святых, которые в своей мирской жизни имели светскую власть (князь Владимир Святославич, князь Александр Невский, князь Михаил Ярославович, адмирал Фёдор Ушаков, император Николай II и др.). Еще больше святых среди тех, кто обладал властью духовной – патриархов, митрополитов, архиепископов и епископов.

Руководитель, который управляет плохо, неправильно – грешит, отдаляясь от Бога и Царства Небесного. Уместен вопрос: что значит «неправильное управление»? «Неправильное», в первую очередь – это не праведное, не соответствующее Божьим Заповедям и церковным установлениям. Но не только. Нерадивое управление, не приумножающее, не продвигающее дело, которым руководит человек, согласно притче «о талантах», так же является не правильным управлением.

Почему власть является суровым испытанием? Потому что она относится к разряду духовных испытаний, невидимых, которые обычно не вызывают ощутимых телесных страданий. В отличие от телесных в духовных испытаниях «мучителем» предстаёт совесть или «глас Божий» в человеке. Однако разные люди имеют неодинаковую остроту «духовного слуха», который, в отсутствие

¹ Гладков Б. И. Толкование Евангелия [электронный ресурс] / http://krotov.info/library/04_g/la/dkov_18.htm

духовного развития и при душевной чѣрствости, может и вовсе отсутствовать. Человек может и не подозревать, что его должность и власть с нею связанная, является не привилегией и ни заслугой, а суровым духовным испытанием, попущенным ему Богом. Только вот ответ на Страшном Суде за подобающее использование власти всё равно придётся нести.

Существует немало людей, которые всеми силами стремятся к власти. Уместно предположить, что власть влечёт людей неправедных, с какими-то духовно-психологическими изъянами. Духовно развитый человек не пожелает для себя испытания властью, хорошо понимая, её тяжелое бремя. Христианин не может управлять не испытывая при этом мучительных угрызений совести. Святитель Тихон Задонский писал: «Всякая власть для христианина – не покой и честь, но большой крест, большими и многими трудами, заботами и постоянным терпением обремененный, чего никто не пожелает»¹. Однако нередко руководящая должность предлагается сотруднику вышестоящим начальством. Существует много выборных должностей, на которые человека может выдвинуть коллектив. Когда человек не рвется к власти, не идёт ради неё «по головам», существует возможность, что к руководству может придти честный, ответственный и духовный человек.

Православному руководителю приходится постоянно принимать те или иные решения, и он обязан думать об их соответствии Божественным установлениям. Это относится не только к взаимоотношениям с подчиненными, но также с заказчиками, поставщиками, контролирующими органами и вышестоящими властями. А ещё необходимо преодолевать искушения, в виде всякого рода «преимуществ», которые даёт власть, удерживаться от желаний использовать властный ресурс не по назначению и т.д.

Поэтому человек православный, духовно развитый, должен принимать на себя власть, лишь по благословению лица имеющего духовный сан. И чем выше уровень руководства, на который претендует человек, тем более высокий чин в

¹ Симфония по творениям святителя Тихона Задонского. Приложение к магистерской диссертации: «Святитель Тихон Задонский и его учение о спасении» доцента архимандрита Иоанна Маслова. Загорск, 1981. – С. 326.

церковной иерархии должен иметь священнослужитель, от которого следует получить благословение.

В духовной традиции российского самодержавия существовало понимание, какое серьёзное испытание взваливает на свои плечи царь или император, принимая всю полноту государственной власти. Ибо Христос предупреждал: *«И от всякого кому дано много, много и потребуется; и кому много вверено, с того больше взыщут»* (Лука, гл. 12, 48). Поэтому над будущим монархом проводился специальный церковный обряд «помазания на царство», целью которого являлось получение даров Святого Духа, необходимых для управления страной. Но и в этом случае бывало, когда престолонаследники, понимая всю тяжесть бремени императорской власти, добровольно отказывались от неё. Пример из истории России: цесаревич Константин, отказался от престола в пользу своего младшего брата Николая, указав в качестве причины свою «неспособностью к государственному управлению».

Итак, каждому православному руководителю, какую бы должность он не занимал – высокую или малую, следует осознавать, какое испытание он несёт. И никто не имеет власти по своей воле, но только по Божьему Промыслу или попущению. Тем самым Господь, который любит каждого человека, даёт возможность даже самым нерадивым руководителям, узурпаторам и самодурам на духовное развитие и Спасение. Что же касается людей, которым приходится им подчиняться и жить в их правление, то и это попущено Господом для преодоления различных греховных наклонностей во множестве имеющих у каждого человека. Все, что ни делает Господь – все во благо и во Спасение бессмертной человеческой души.